

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

«Планирование и организация производства»

Направление подготовки / специальность	38.03.02 Менеджмент		
Профиль / специализация	Производственный менеджмент		
Уровень образовательной программы	Бакалавриат		
Форма обучения	Очная		
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	8		
Трудоемкость дисциплины, час.	288		
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:		
Аудиторная работа – всего	136	Экзамены	1
в т.ч. лекции	68	Зачеты	1
лабораторные	-	Курсовые работы	1
практические	68		
Самостоятельная работа	152		

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины «Планирование и организация производства» является овладение будущими менеджерами научными знаниями и практическими навыками по рациональному планированию, построению и ведению производства на сельскохозяйственных предприятиях различных организационно-правовых форм во взаимодействии с предприятиями и организациями других сфер АПК.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с
учебным планом
дисциплина
относится к*
Б1.В.ОД17 вариативной части образовательной программы
Статус
дисциплины** обязательной

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины «Математическое моделирование в менеджменте», «Правоведение», «Методы принятия управленческих решений», «Организация и оплата труда».

Обеспечиваемые (последующие) дисциплины «Документальное обеспечение бизнес процессов в производственном менеджменте», «Инновационный менеджмент», «Основы консультационной деятельности в АПК», «Управление экономическими и производственными рисками».

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ОПК – 3 Способностью проектировать организационные структуры участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Знает:	З.1. Основы организационного проектирования системы и процессов управления человеческими ресурсами	8,28
		З.2. Основы кадрового планирования	28
		З.3. Приемы и методы распределения и делегирования полномочий	13,16,17,18,19,20
	Умеет:	У-1. Применять на практике основы кадрового планирования	8,28
		У-2. Планировать, создавать и реализовывать проекты в области управления человеческими ресурсами	23,28,29
		У-3. Осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	16,17,18,19,20
	Владеет:	В-1. Навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры	23,24,29
		В-2. Основными приемами разработки и реализации концепции управления человеческими ресурсами, кадровой политики	28
		В-3. Комплексным подходом к реализации стратегии кадровой политики	8,28
ПК – 18 Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Знает:	З-1. Объясняет роль планирования в управлении производством	21,26,27,28,29
		З-2. Методы прогнозирования и планирования	22
	Умеет:	У-1. Обосновывает производственную программу предприятия	21,23,24,25,27,30
		У-3. Оценивает эффективность мероприятий по совершенствованию деятельности предприятия	4,8,14,15,25,30
	Владеет:	В-2. Анализирует показатели производственно-финансовой деятельности предприятия	6,7,8,11,12,13,23,24,26,27,28,30,31

ПК – 19 Владением навыками координации предприниматель ской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Умеет:	У-1. Рассчитывает показатели экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия	3,5,23,24,25
		У-2. Выявляет проблемы в реализации бизнес - проектов и находить пути их решения	1,2,25
	Владеет:	В -2. Готов применять различные методы принятия управленческих решений в процессе координации предпринимательской деятельности	24,30,31